

MAGAZINE MAZARS

Den som i globaliseringens tider tror att tillverkningsindustri i Sverige är en omöjlighet bör tänka om. Med hög effektivitet och en topptrimmad organisation står familjeföretaget Frontside Electronics säkert, på solid västsvensk grund. I en glidande stafettväxling går nu det operativa ansvaret över till nästa generation.

TEXT DAVID HOLLERTZ FOTO ANNA SIGVARDSSON

NISCHAD MOT LÖNSAMMA KRETSAR

NOLL KRONOR I LÅN, stadig tillväxt med omkring tio procent årligen och marginaler som får konkurrenterna att blekna i jämförelse. Robert Olsson, grundare och vd för Frontside Electronics, har all anledning att vara stolt över sitt livsverk. – Vi har aldrig jagat omsättning utan fokuserar istället på resultat. Medan de stora i branschen har en vinstmarginal runt en procent ligger vi på betydligt mer.

Effektivitet avgörande

Elektronikproduktionsföretaget Frontside Electronics i Mölnlycke, med runt 35 medarbetare, erbjuder högkvalitativa, skräddarsydda kretskort som är avsedda för allt mellan rullstolar och rymdraketer. Någon miljonserietillverkning i direktkonkurrens med fjärran låglöneländer är det inte fråga om. Istället har man nischat sig mot mer avancerade behov inom industrin, där kvalitet och kompetens är avgörande – tillsammans med geografisk närhet. Kundstocken består huvudsakligen av svenska företag, där merparten finns i Västsverige. Volvo, SKF och Ericsson, för att nämna några av de mer namnkunniga exemplen. Export

förekommer till flera länder men då oftast till dotterbolag eller samarbetspartners till de svenska kunderna.

– Våra kunder värdesätter möjligheten att kunna träffas på plats och gemensamt diskutera och utveckla de rätta lösningarna. På så sätt kan vi leverera just det som kunden behöver, vilket ger lönsamhet också i mindre serier, säger Robert Olsson, som samtidigt understryker att ständigt optimering av processerna är en absolut förutsättning för framgång.

– Det är tack vare effektiviteten vi tjänar pengar, dels i själva tillverkningen men också när det gäller att hålla våra egna kostnader nere. Exempelvis sitter vi inte på några stora lager, och alla investeringar görs kontant, utan lån.

Successiv generationsväxling

Efter mer än 30 års enträget entreprenörskap har frågan om generationsskifte kommit att bli alltmer aktuell för Robert Olsson och hustrun Anette, som ansvarar för företagets löner och administration. Stafettväxlingen är påbörjad – sedan några år tillbaka arbetar parets båda barn i företaget – dottern Helene Winberg som för-



Hela familjen samlad, fr v Anette Olsson, Robert Olsson, Mikael Olsson och Helene Winberg.

säljningschef, sonen Mikael som inköpare och platschef.

– Tillsammans har vi bestämt att jag ska trappa ner successivt, så att ungdomarna får möjligheten att hitta sina roller. Första utmaningen har varit att komma ner i bara heltid. Och om tio år ska jag vara helt borta från den dagliga verksamheten, berättar Robert Olsson.

Ett lugnt generationsskifte, med andra ord.

– Ja, det känns väldigt behagligt, både vad gäller själva verksamheten men också avvägningar kring förändringar i ägarskapet och liknande. I de frågorna är kontakten med revisorn en stor tillgång, säger Robert Olsson, med hänvisning till Frontsides långvariga samarbete Mazars SET i Göteborg.

Samarbete väg framåt

Apropå just framtiden och kommande generationer – vilka möjligheter har Sverige att hävda sig i den knivskarpa, globala konkurrensen? Den ofta framförda idén om Sverige som ett utpräglat tjänstesamhälle, där produktionen sker utomlands, vinner inget gehör hos Robert Olsson.

”Det är på det hela taget bra och lätt att driva företag i Sverige, men jag ser hur många jobbar allt mindre. Fredag eftermiddag kan du knappt få tag på folk längre, så var det inte tidigare!”

– Tvärtom, jag slåss för att företagen behåller sin produktion i Sverige, så att vi kan exportera riktiga produkter och inte bara kunnande. Samarbetar vi och jobbar nära varandra kommer vi också fortsättningsvis att kunna hävda oss väldigt väl på världsmarknaden.

Det svenska företagsklimatet ger han med beröm godkänt – om än med viss reservation.

– Det är på det hela taget bra och lätt att driva företag i Sverige, men jag ser hur många jobbar allt mindre. Fredag eftermiddag kan du knappt få tag på folk längre, så var det inte tidigare. En sådan utveckling tror jag inte vi har råd med, avslutar Robert Olsson. □