

Vardagsjobb ger familjeföretaget flexibilitet

NYHET Publicerad 10 december 2015

VARDAGSJOB Även inom industrin är vardagsjobb värdefulla men allt eftersom branschen automatiserat och effektiviserat för att hävda sig i den globala konkurrensen har de försvunnit. För elektronikföretaget Frontside Electronics skulle möjligheten att anställa fler till enklare jobb ge större flexibilitet och jämnare arbetsbelastning.



Nästa generation tar över. Frontside Electronics har 35 anställda och är nu inne i ett generationsskifte där Robert Olsson och hans fru Anette lämnar över verksamheten till dottern Helene Winberg, som tog över som vd i september, och till sonen Mikael Wikberg.

På 60-70-talen var det vanligt att ha anställda som hjälpte till med enklare uppgifter. Det kunde handla om att sköta hissen, gå runt och dela ut post eller flytta pallar på lagret. De som hade de här jobben var ofta personer som hade svårt av något skäl att komma in på den "vanliga" arbetsmarknaden, berättar Robert Olsson, grundare av Göteborgsföretaget Frontside Electronics.

– Då kunde företagen ha ett antal sådana personer men det har försvunnit med åren. Idag är kostnaderna för anställda så höga att ingen kan ha personal vid sidan om som kan hjälpa till när det behövs.

Samtidigt gav det samhället mycket att dessa personer ändå fanns ute på företagen.

– De skötte sig och kände alla. Och de försörjde sig på det och var med ute i samhället på ett sätt som de inte är idag. De syns inte längre.

Många mår dåligt

Främsta skälet till att vardagsjobben minskat så kraftigt är att näringslivet av kostnadsskäl under många år tvingats effektivisera och automatisera för att ta bort de lätta jobben, enligt Robert Olsson.

– Samtidigt är det många som mår dåligt ute i arbetslivet. Det är så slimmat att det inte finns någon som kan hjälpa till exempelvis med administrativa uppgifter om det behövs.

Frontside jobbar stenhårt med att planera bemanningen för att se till att den motsvarar behovet så exakt som möjligt. Robert Olsson är emot inhyrning av personal eftersom han anser att det är en merkostnad han inte vill ha. Han slåss för att behålla tillverkningen i Sverige men då måste det finnas anställningsformer som gör det möjligt utan att behöva hyra in folk.

– För att överleva i Sverige måste vi vara smarta och effektiva så att vi kan parera antalet anställda upp och ner på ett smidigt sätt.

Elektronikbranschen har blivit tuffare och det kräver högre kompetens och mer kvalificerad personal, konstaterar han.

– Tidigare kunde vi ha folk som gjorde lite enklare jobb, men det förekommer inte idag. Det är för höga kostnader förknippade med att anställa personer utan utbildning.

Lägre avgifter

Om kostnaderna var lägre, till exempel om lägstalönerna eller arbetsgivaravgifter för unga var lägre, skulle Frontside skapa fler enkla jobb för att ha en större flexibilitet, påpekar han. I konkurrensen mot företag i utlandet jobbar företaget i stället för att anpassa tillverkningen så att produktionen sker med så lite handpåläggning som möjligt, med tanke på arbetskraftskostnaden.

Företaget har anställt ett antal ungdomar direkt efter skolan med den lägre arbetsgivaravgiften. Även om det inte varit helt avgörande för beslutet att anställa ungdomar så har det bidragit positivt. Att höja arbetsgivaravgifterna för unga är en utveckling åt fel håll, anser han. Allra hårdast slår det mot mindre företag där en rabatt kan göra mycket i valet mellan att ta in en ung person eller en mer erfaren.

– Vi företagare vill också minska arbetslösheten och att ungdomar snabbt kommer in i arbetslivet, men att göra det dyrare att anställa är inte rätt väg att gå.

Alla ungdomar vill ju inte läsa vidare på högskolan, konstaterar han. Många vill ta ett enklare jobb. – Att underlätta anställning av unga är jättebra. Vi anställer gärna ungdomar och lär upp dem. Det har vi alltid gjort. Men det är tufft för oss när de går in på full lön med lägstalönevillkor. Vi får offra mycket tid på att lära upp dem.

Karin Myrén