



Elektronikproduktion | 03 september 2019

© Frontside

Frontside går för fulla segel

Under de två gångna åren har elektroniktillverkaren på framsidan haft vind i seglen. Det blåser förvisso alltid i Göteborg men när de så kallade "orimliga" målen passerar med råge så blåser det på rätt bra.

FRONTSIDE Electronics står år 2020 inför ett generationsskifte och innan det sker har det funnits vissa målstolpar att nå. I ett samtal med Evertiq berättar vd Helene Winberg att bolaget under de senaste två åren har hållit en tillväxttakt som nästintill tvingat till sig behovet av en fysisk expansion.

– Jag och min bror står på helt egna ben här snart och har väl haft tankarna 'vad händer då?'. Det finns ju vissa saker vi vill göra när det väl sker, men samtidigt finns det saker vi vill ha avklarade innan skiftet, förklarar Helene. Hon förklarar att det fanns en vilja och mål att lägga till lite extra muskler i form av ytterligare anställda men även att öka omsättningen innan generationsskiftet. – Vi har satt upp vissa mål och aktivt jobbat mot dem under åren. Ett av målen som vi satte upp under 2018 var det så kallade 40/70-målet. Innan årets slut skulle vi ha 40 anställda och omsätta 70 miljoner kronor, säger Helene.

Nu snubblade man kanske lite på målsnöret när det kom till anställningssiffran, fast ändå inte, för man kunde vid årsslutet 2018 skryta med att man lyckats passera 70 miljoner kronor i omsättning på 35 anställda.

Att det var svårt att hitta nytt folk kommer knappast som en överraskning. Det har under ett par år ekat lite i branschen när det kommer till svårigheterna att hitta nytt blod, och även Frontside har känt av svårigheterna. Helene hittade dock en lösning på problemet bland stadens gymnasieungdomar. – Jag fick idén att vi kan ju vända oss till sistaårseleverna på gymnasiet. Under de sista året så är det inte jättemycket aktiv skola, och vi kan erbjuda lite andra tider. Så vi tog in fem 19-åriga ungdomar som fick komma in mellan 16:00 – 20:00 och jobba. Känslan att kunna erbjuda arbetstillfällen till ungdomar samtidigt som vi avlastade våra anställda kändes rätt stort faktiskt.

Arbetet med delmålen har fortsatt och Frontside satte ett nytt omsättningsmål på 85 miljoner kronor, och med lite extra muskler på säljsidan kom det nya kunder och man såg rätt talande siffror rätt tidigt. – Vi ville ju upp till 85 miljoner, och det var enligt mig egentligen ett rätt orimligt mål men helt plötsligt står vi där och landar i år på 88 miljoner kronor, säger Helene och tillägger att Frontside har brutet räkenskapsår så siffrorna är relativt färska fortfarande.

Med alla framgångar som Frontside sett under de gångna två åren kom det fler och fler frågor från kunderna gällande vissa typer av teknologier, maskiner och certifieringar.

Frågorna var tillräckligt många och frekventa för att det skulle bli glasklart att investera i en ny ERZA VERSAFLOW vilket innebär att Frontside nu kan selektivlöda kort och minska ner handlödningen.

Investeringen i den nya maskinparken innebar också att man behövde stuva om i fabriken och två tidigare lagerutrymmen har nu konverterats till produktion. Samtidigt har man börjat jobba mot att certifieras mot vissa marknader som är viktiga för bolagets framtid.

Nästa expansion av större lokaler blir med största sannolikhet klart redan innan årsskiftet i år och då med fokus på att bredda in- och utleveranser samt fler lagerplatser.

Som det konstaterades tidigt i artikeln, det blåser i Göteborg.

Redaktör: Dennis Dahlgren